

In 4 Schritten zum Familiensiegel

Lassen Sie sich kostenfrei als familienfreundliches Unternehmen im Landkreis LUP zertifizieren



SICHTUNG & AUSWERTUNG

Die **Jury*** sichtet die Bewerbung und entscheidet über die Zulassung zum **Audit**.

BEWERBUNG

Sie schätzen mithilfe eines **Fragebogens** Ihre familienfreundlichen Angebote und Aktivitäten ein. Wir **beraten** Sie im gesamten Prozess gern, welche Leistungen einsetzbar sind. Bewerbungen sind **ganzjährig** möglich.



ENTSCHEIDUNG & VERGABE

Direkt im Anschluss an das Audit wird das Ergebnis bekannt gegeben. Im Rahmen einer feierlichen Veranstaltung werden die ausgezeichneten Unternehmen gesondert geehrt.

AUDIT

Vertreter:innen der Jury kommen zu Ihnen **ins Unternehmen** und sprechen mit verschiedenen **Mitarbeitenden**. Im Fokus steht die **praktische** Umsetzung der, im Bewerbungsbogen aus Schritt 1, angegebenen Maßnahmen.



IHRE UNTERNEHMENSKULTUR ÜBERZEUGT

Verstärken Sie Ihren Außenauftritt und punkten Sie im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte.

*Die Jury setzt sich zusammen aus Vertreter:innen der IHK zu Schwerin, der Kreishandwerkerschaft, des Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V., der Agentur für Arbeit zu Schwerin, dem Jobcenter Ludwigslust-Parchim, des Landkreises Ludwigslust-Parchim, den Gleichstellungsbeauftragten der Städte und Gemeinden im Landkreis LUP und Spezialisten für BGM.

4 Gründe für das Familiensiegel

Unabhängig von Größe und Branche können alle Organisationen an den Vorteilen einer flexiblen und familienfreundlichen Beschäftigungspolitik teilhaben.



Stärkere Unternehmensidentifikation

Familienfreundliche Unternehmen haben auf lange Sicht zufriedener Mitarbeiter:innen. Zufriedenheit wirkt sich positiv auf die Leistung aus. Eine geringe Fluktuationsrate erspart aufwendiges Recruiting und hält das Know-How in der Firma.



Höhere Arbeitgeber:innenattraktivität

Flexible Arbeitszeiten, Unterstützungsangebote und Weiterbildungsmöglichkeiten sind wichtige Kriterien, die die Attraktivität eines Jobs erhöhen. Sind Sie für Ihre Familienfreundlichkeit bekannt, haben Sie bessere Chancen, die perfekten Bewerber:innen zu gewinnen.



Motivations-Booster

Zufriedene Mitarbeitende sind motivierter, engagierter und leistungsfähiger. Geringere Abwesenheitszeiten und Fluktuation zählen zu den positiven Effekten. Eine wertschätzende Führung macht den Unterschied.



Win-Win-Situation

Arbeitnehmer:innen halten bereits bei der Stellensuche gezielt Ausschau nach familienfreundlichen Jobs. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance bedeutet eine Win-Win-Situation für alle, erst recht für Leistungsträger:innen.



Infos & Bewerbungsbogen



Wir unterstützen Sie bei der (Weiter-) Entwicklung Ihrer Unternehmenskultur für mehr Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Zeigen Sie, was in Ihnen steckt!



Wirtschaftsförderung
Südwestmecklenburg

Campus | Bürogebäude
Garnisonsstraße 7
19288 Ludwigslust

info@invest-swm.de
03871 722 5600
www.invest-swm.de